



KARLSTADS KOMMUN



2024-12-03 09:52 CET

Karlstads kommuns lokalvårdsavdelning till final i Jämställdhetsraketeten 2025

Nu står det klart att Karlstads kommun är en av tre finalister i Jämställdhetsraketeten 2025, ett pris som delas ut av Forum Jämställdhet.

Det är lokalvårdsavdelningen på teknik- och fastighetsförvaltningen som är en av tre finalister i tävlingen som kommer att avgöras på Forum jämställdhet i början av februari 2025.

- Väldigt glädjande nyheter för kommunen att lokalvårdsavdelningen gått till final med sitt viktiga arbete för att höja yrkesstatusen och förbättra

arbetsmiljön för lokalvårdare, ett traditionellt kvinnodominerat yrke. Det är inspirerande att se hur nya idéer och ett fokuserat arbete mot kommunens mål gör skillnad, säger Monika Bubholz (MP), ordförande i teknik- och fastighetsnämnden.

Kommunens mål: att förbättra kvinnors arbetsmiljö och hälsa

Karlstads kommun arbetar mot flera jämställdhetsmål och ett av dem handlar om att förbättra kvinnors arbetsmiljö och hälsa. Under 2023 startades ett arbete med att förbättra arbetsmiljön och få ner sjuktalen på lokalvårdsavdelningen. Avdelningen är en kvinnodominerad arbetsplats med 150 medarbetare som visade tecken på ökade sjuktal. Då var sjukfrånvaron 11,3 procent och orsaken var bristande motivation, att inte känna sig sedd och avsaknad av känslan att vara del av ett team. Genom involvering och delaktighet har sjukfrånvaron sjunkit till 7,8 procent och man har ser en ökad arbetsglädje och ökat engagemang hos personalen.

- Tillsammans inom avdelningen har vi skapat en strategi som lett till högre frisktal, ökad arbetsglädje och engagemang, mer närvarande chefer samt ett tillitsbaserat arbetssätt där medarbetare blir medledare. Vi har fokuserat på vår arbetsmiljö samt vill vara en lärande och stödjande organisation med hög grad av tillit genom alla led. Det är viktigt att känna sig sedd samt att det är roligt att vara på jobbet och en del av vår avdelning, säger Patrik Andersson, avdelningschef på lokalvårdsavdelningen.

Tillitsbaserat ledarskap och tryggare anställning

Att medarbetarna själva varit med i arbetet och fått lyfta fram sina önskemål och vilka brister de velat förbättra har haft stor betydelse för att arbetet fallit så väl ut.

- Vi är otroligt stolta över att vara i final för det här arbetet och jag vill passa på att tacka hela vår organisation för deras engagemang. Det är genom organisationens tålmodighet i vår förändringsresa samt att medarbetare delar med sig av förbättringsförslag som ger oss goda resultat och tar oss framåt, säger Patrik Andersson.

Ökad ekonomisk trygghet

Avdelningen har samtidigt minskat beroendet av timanställningar och gått över till fler heltidstjänster vilket har bidragit till en ökad ekonomisk trygghet och stabilitet för medarbetarna. Prognosen som togs fram inför att

timanställningar gjordes om till fler heltidstjänster visade att förändringen även skulle få en positiv effekt på ekonomin, då den stora personalomsättningen när man arbetar med timvikarier är kostsam.

Nu fortsätter lokalvårdsavdelningen sitt arbete med att främja kvinnors arbetsmiljö och hälsa medan de med spänning väntar på Jämställdhetsraketens final som avgörs i Lund 5-6 februari nästa år.

Om jämställdhetsraket

Jämställdhetsraket är en nationell utmärkelse som tilldelas en aktör vars initiativ banar väg för fler att våga ta nya steg mot ett mer jämställt samhälle. Syftet med priset är att uppmärksamma nytänkande och modiga initiativ eller projekt inom jämställdhet för att inspirera organisationers jämställdhetsarbete. Priset delas ut för första gången på Forum Jämställdhet 2025.

Läs mer på Forum jämställdhets webbplats: [Möt finalisterna till 2025 års Svenska Jämställdhetspriset och Jämställdhetsraket](#) – Forum Jämställdhet

För mer information kontakta:

Monika Bubholz (MP), ordförande i teknik- och fastighetsnämnden, 054-540 12 85

Patrik Andersson, avdelningschef lokalvårdsavdelningen på teknik- och fastighetsförvaltningen, 054-540 20 42

Stefanie Myrin, kommunikationsstrateg, 054-540 46 88
