



KARLSTADS KOMMUN



Karlstads kommuns lokalvårdsavdelning på på delad andraplats när årets jämställdhetsraket delades ut.

2025-02-06 10:13 CET

## Karlstads kommuns lokalvårdsavdelning på delad andra plats när pris för årets jämställdhetsraket delades ut

Lokalvårdsavdelningen på teknik- och fastighetsförvaltningen kom på delad andraplats när Årets jämställdhetsraket delades ut på den nationella kongressen Forum jämställdhet under onsdagen. Avdelningen nominerades för sitt arbete med att minska sjuktal och skapa en bättre arbetsmiljö för lokalvårdarna i kommunen.

Det var Joachim Gustafsson, verksamhetsområdeschef på teknik- och

fastighetsförvaltningen, som anmälde avdelningen till Jämställdhetsraketen i höstas och några veckor senare fick de besked om att de blivit nominerade. Igår korades vinnaren som blev Upplyst, ett initiativ av Elektrikerna och Installatörsföretagen, för sitt arbete med att öka jämställdheten i den mansdominerade elbranschen. Karlstads kommun är glada och stolta över att landa på en delad andraplats.

- Förvaltningen har gjort ett fantastiskt arbete som har lett till konkreta resultat. Det är helt i linje med kommunens mål att de höjt yrkesstatusen och förbättrat arbetsmiljön för lokalvårdare, som är ett traditionellt kvinnodominerat yrke, säger Monika Bubholz (MP), ordförande i teknik- och fastighetsnämnden.☒

## **Kommunens mål: att förbättra kvinnors arbetsmiljö och hälsa**

Karlstads kommun arbetar mot flera jämställdhetsmål och ett av dem handlar om att förbättra kvinnors arbetsmiljö och hälsa. Under 2023 startades ett arbete med att förbättra arbetsmiljön och få ner sjuktalet på lokalvårdsavdelningen. Avdelningen är en kvinnodominerad arbetsplats med 160 medarbetare som visade tecken på ökade sjuktalet. Då var sjukfrånvaron 11,3 procent och orsaken var bristande motivation, att inte känna sig sedd och avsaknad av känslan att vara del av ett team. Genom involvering och delaktighet har sjukfrånvaron på ett år sjunkit till 7,8 procent och arbetsglädje och engagemang har ökat hos personalen

Avdelningen har tagit fram en strategi tillsammans som lett till högre☒frisktal, ökad arbetsglädje och engagemang, mer närvarande chefer samt ett tillitsbaserat arbetssätt där medarbetare blir medledare. Stort fokus har legat på att förbättra arbetsmiljön samt att utforma en lärande och stödjande organisation med hög grad av tillit genom alla led. På lokalvårdsavdelningen ska man som medarbetare känna sig sedd och det ska vara roligt att komma till jobbet.

## **Tillitsskapande ledarskap och tryggare anställning**

Att medarbetarna själva varit med i arbetet och fått lyfta fram sina önskemål och vilka brister de velat förbättra har haft stor betydelse för att arbetet fallit så väl ut.☒

- Vi är väldigt stolta över att vara en av tre finalister bland över 60 nominerade, men såklart ännu mer stolta över att vi gjort det här arbetet

tillsammans. Jag vill passa på att tacka hela vår organisation för deras engagemang. Det är genom organisationens tålmodighet i vår förändringsresa samt att medarbetare delar med sig av förbättringsförslag som ger oss goda resultat och tar oss framåt, säger avdelningschef Patrik Andersson.

## Ökad ekonomisk trygghet

Avdelningen har samtidigt minskat beroendet av timanställningar och gått över till fler heltidstjänster vilket har bidragit till en ökad ekonomisk trygghet och stabilitet för medarbetarna. Prognosen som togs fram inför att timanställningar gjordes om till fler heltidstjänster visade att förändringen även skulle få en positiv effekt på ekonomin, då den stora personalomsättningen när man arbetar med timvikarier är kostsam.

## Om Jämställdhetsraketen

Jämställdhetsraketen är en nationell utmärkelse som tilldelas en aktör vars initiativ banar väg för fler att våga ta nya steg mot ett mer jämställt samhälle. Syftet med priset är att uppmärksamma nytänkande och modiga initiativ eller projekt inom jämställdhet för att inspirera organisationers jämställdhetsarbete. Priset delades ut för första gången på Forum Jämställdhet den 5 februari 2025 och vinnaren blev Installatörsföretagen och Elektrikernas initiativ Upplust.

[Läs mer om utmärkelsen och finalisterna på Forum jämställdhets webbplats.](#)

### För mer information kontakta:

Monika Bubholz (MP), ordförande i teknik- och fastighetsnämnden, 054-540 12 85

Patrik Andersson, avdelningschef, 054-540 20 42

Joachim Gustafsson, verksamhetsområdeschef, 054-540 68 74

Stefanie Myrin, kommunikationsstrateg, 054-540 46 88

---